



HELLO**FUTURE**.LU

your job in industry

LES QUALIFICATIONS DE DEMAIN DANS L'INDUSTRIE

Résultats de l'enquête 2021 sur les prévisions d'embauches dans les
secteurs de l'industrie et de la construction du Luxembourg

6 MAI 2021

Les partenaires HelloFuture



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG





OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE

- Cerner les besoins des entreprises en termes de main-d'œuvre
- Guider les jeunes vers une formation professionnelle leur permettant d'acquérir les qualifications recherchées
- Apporter une information aux pouvoirs publics et aux professionnels de la formation pour assurer l'adéquation entre les besoins des entreprises et les formations à dispenser



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

PUBLIC CIBLE

- Les jeunes
- Les parents
- Le corps enseignant
- Les responsables de l'orientation

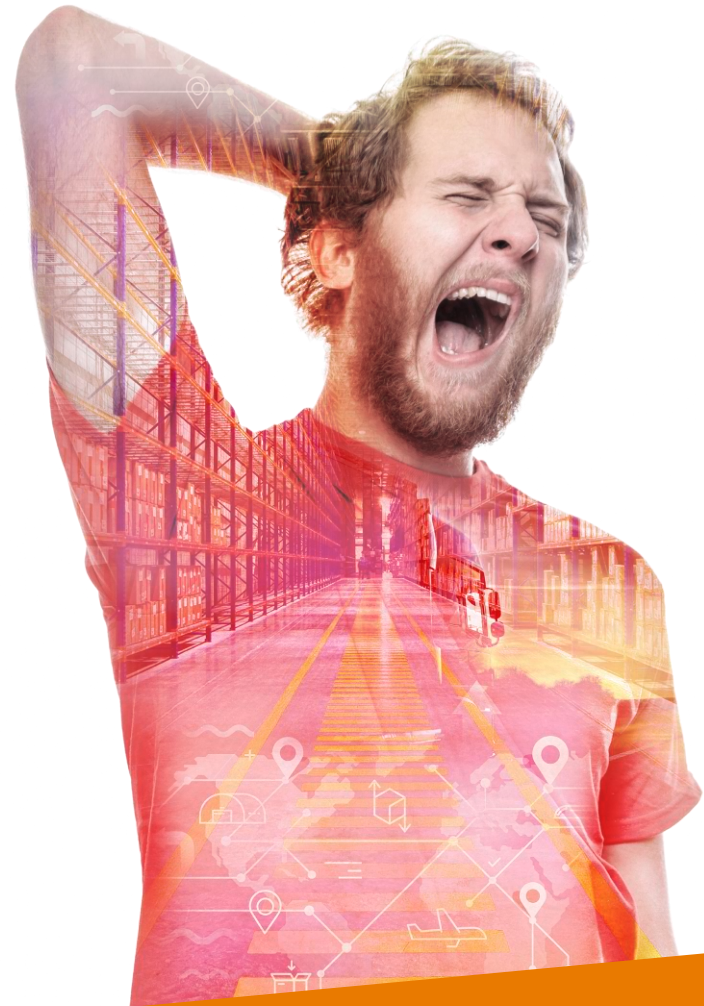




HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

ANTÉCÉDENTS

- Depuis 1998, la présente enquête a été menée à douze reprises
- La brochure de l'enquête ainsi que les résultats détaillés de l'édition 2021 peuvent être consultés [ici](#)
- En alternance avec l'enquête « Les qualifications de demain dans le domaine des TIC »





HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

SECTEURS COUVERTS

CODE NACE

- (S1) Industrie agro-alimentaire, boissons et tabac
- (S2) Métallurgie et transformation des métaux
- (S3) Industrie chimique et parachimique / Industrie des produits minéraux non métalliques
- (S4) Bâtiment et travaux publics (construction)



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

PARTENAIRES DE L'ENQUÊTE

PARTENAIRES PRIVÉS



HOUSE OF
TRAINING

PARTENAIRES PUBLICS



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Enseignement supérieur
et de la Recherche



MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

- **Enquête par voie électronique**
- **Question posée**
 - Estimation quantitative des besoins pour les deux années à venir
- **Créations ou remplacements ?**
- **Type de fonctions**
- **Niveaux de qualification**
 - Les formations de l'enseignement post-primaire
 - Le diplôme d'aptitude professionnelle (DAP), le certificat de capacité professionnelle (CCP), niveau du Technicien (DT), niveau BAC
 - Les formations post-secondaires
 - Le Brevet de technicien supérieur (BTS)
 - Les formations universitaires
 - Bachelor, Master, Doctorat



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

ENTREPRISES PARTICIPANTES

| | A. Nombre d'entreprises | B. Emplois représentés | C. Emploi total du secteur ⁸ | D. Taux de couverture (B/C) en % |
|---------------------|-------------------------|------------------------|---|----------------------------------|
| Industrie (S1 à S3) | 47 | 9.812 | 37.755 | 25,99 % |
| BTP (S4) | 15 | 2.679 | 47.677 | 5,62 % |
| Total | 62 | 12.491 | 75.822 | 16,47 % |



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

CRÉATIONS ET DÉPARTS REMPLACÉS

| | A. Créations | B. Remplacements | C. Total (A+B) | Créations en % du total |
|-------------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|----------------------------|
| Administration / gestion / commerce | 31 | 59 | 90 | 34,4 |
| Technique | 79 | 169 | 248 | 31,9 |
| Production | 165 | 314 | 479 | 34,4 |
| Total | 275 | 542 | 817 | 33,6 |



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

NIVEAUX DE FORMATION

| | DAP % | Technicien % | BAC % | BTS % | Bachelor % | Master / Doctorat % |
|--|------------|-----------------|-----------|-----------|---------------|------------------------|
| Administration / gestion /commerce | 5,6 | 0,0 | 8,9 | 20,0 | 33,3 | 32,2 |
| Technique | 24,2 | 12,9 | 2,4 | 10,9 | 16,1 | 33,5 |
| Production | 65,3 | 24,6 | 2,1 | 3,8 | 1,7 | 2,5 |
| Total en % | 46,3 | 18,4 | 2,9 | 7,7 | 9,5 | 15,2 |
| Nombre de postes concernés (817 au total) | 378 | 150 | 24 | 63 | 78 | 124 |



LES QUALIFICATIONS DEMANDÉES

EXEMPLES

- **Administration, gestion, commerce (Annexes, page 51)**

- **90 embauches au total, dont**

- Administration de systèmes d'information (informaticien, etc.) 15
- Marketing 8
- Management des ressources humaines 7
- Relation technico-commerciale (interne / externe) 7

- **Technique et production (Annexes, pages 52 et 53)**

- **455 embauches au total, dont**

- Conduite d'équipement d'usinage (opérateur machine commande numérique, etc.) 131
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (agent de fabrication, etc.) 44
- Électromécanicien / Électronicien en énergie 42
- Maintenance mécanique industrielle (Mécanicien de maintenance, etc.) 40
- Management et ingénierie études, recherche et développement industriel (ingénieur bureau d'études, etc.) 20



CONCLUSIONS

Par rapport aux éditions précédentes

- Les entreprises ont de nouveau signalé une demande très importante de la formation du DAP, la demande pour les formations du Technicien et du Master / Doctorat a également été élevée.
- La demande pour la formation du Brevet de technicien supérieur (BTS) a considérablement baissé d'une édition à l'autre (en 2019, le BTS constituait encore la 2^{ième} formation la plus sollicitée)
- Le BAC reste la formation la moins sollicitée par les entreprises industrielles luxembourgeoises



CONCLUSIONS

- Nécessité de proposer des compléments de formation pour les demandeurs d'emploi démunis d'une formation professionnelle adéquate (exemple : formation d'agents de fabrication pour demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM), mais aussi d'offrir des formations supérieures répondant aux besoins des entreprises industrielles
- **La FEDIL et ses partenaires s'accordent pour continuer les efforts de promotion des métiers de l'industrie** en vue d'orienter les jeunes vers un emploi stable et d'assurer aux entreprises une main-d'œuvre qualifiée



CONCLUSIONS

- **Autres initiatives de la FEDIL touchant le domaine de la formation :**
 - Projet HelloFuture
 - Enquête sur les qualifications de demain dans le domaine des TIC (la brochure de l'enquête ainsi que les résultats détaillés de l'édition 2020 sont disponibles [ici](#)).
 - Job Shadow Day (initiative commune avec l'asbl « *Jonk Entrepreneuren* »)
 - Foires d'étudiants
- Vu que la formation initiale ne couvre pas tous les besoins en termes de main d'œuvre qualifiée des entreprises industrielles, **il est également essentiel d'avoir une formation professionnelle continue de haute qualité répondant aux attentes des entreprises**



CONCLUSIONS

- **Initiatives sectorielles existantes**
 - Institut de Formation Sectoriel du Bâtiment (IFSB)
 - Fonds de formation Sectoriel pour l'Intérim (FSI)
 - Security Industry Training Center (SITC)
- **FutureSkills**
- **Collaboration House of Training**
 - Déterminer les besoins des entreprises
 - Définition des contenus
 - Identifier les organismes de formation appropriés



HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

QUESTIONS ET RÉPONSES





HELLO**FUTURE**.LU
your job in industry

CONTACT

MARC **KIEFFER**

Secrétaire général

T. +352 43 53 66 608

marc.kieffer@fedil.lu

PHILIPPE **HECK**

Conseiller – Affaires juridiques et sociales

T. +352 43 53 66 609

philippe.heck@fedil.lu



MERCI

Les partenaires HelloFuture



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG

